

LES PRESTATIONS DE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



DEMANDE D'ACCOMPAGNEMENT DE L'AGENT OU PROPOSITION DES RH (avec accord de l'agent)

DEMANDE D'ACCOMPAGNEMENT AU CDG (courrier de la Collectivité)

ENTRETIEN DE CADRAGE : CHOIX DE LA PRESTATION (CDG/RH)

PRESTATION NIVEAU 1 (gratuite)

PRESTATION NIVEAU 2 (payante)

INFORMATION DE L'AGENT SUR LA PRESTATION

DÉLIBÉRATION DE RECOURS À LA MISSION D'ACCOMPAGNEMENT EN CEP (par la Collectivité)

FORMULAIRE DE DEMANDE D'ACCOMPAGNEMENT
à renseigner par la Collectivité et l'agent

INFORMATION DE L'AGENT ET DE LA COLLECTIVITÉ SUR LEURS ENGAGEMENTS

SIGNATURE CONVENTION + SIGNATURE FORMULAIRE D'ENGAGEMENT
(par la Collectivité et le CDG) (par l'agent)

LA PRESTATION (2 entretiens)

LA PRESTATION : LE BILAN PROFESSIONNEL (6 entretiens et un suivi sur 6 mois)

Analyse de la situation
actuelle et du parcours
professionnel

Phase d'investigation : identification
des compétences, aptitudes et
intérêts professionnels, exploration
du parcours professionnel et des
perspectives d'évolution.

Proposition de plan d'actions : détermination des pistes
professionnelles, co-construction plan d'actions.



Analyse de la situation
actuelle et du parcours
professionnel
(tests valeurs et critères
professionnels)

Phase d'investigation : Analyse des intérêts
professionnels, des aptitudes, et des
motivations (réalisation de tests), exploration
du parcours professionnel, identification des
compétences transversales et transférables
(réalisation référentiel métiers compétences),
appui, connaissance du marché de l'emploi, les
tendances de recrutement dans les 3 Fonctions
Publiques.

Co-construction projet
professionnel et plan d'actions :
détermination des perspectives
d'évolution professionnelle, co-
construction parcours de formation,
co-construction plan d'actions et
étapes de mise en oeuvre.

Accompagnement à la mise en oeuvre de son
plan d'actions : Suivi, évaluation des
formations, immersions, appui candidature à la
recherche d'emploi, réalisation de CV et autres
démarches.