

PARCOURS TREMPLIN

ACCOMPAGNEMENT À DISTANCE DES AGENTS DANS LA CONSTRUCTION D'UN NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL

La nécessité de définir un nouveau projet professionnel concerne de plus en plus d'agents. Le vieillissement de la population, l'usure professionnelle et les nombreux changements organisationnels de ces dernières années au sein des collectivités territoriales et établissements de santé, poussent naturellement les agents à s'interroger sur leur avenir professionnel. Les experts Sofaxis - groupe Relyens se mobilisent pour leur proposer un accompagnement professionnel adapté à leurs besoins, facile d'accès et riche en outils pratiques: **le parcours TREMPLIN**.

UN ACCOMPAGNEMENT POUR LES AGENTS EN REFLEXION SUR LEUR DEVENIR PROFESSIONNEL

TREMPLIN est un parcours complet entièrement digitalisé et à distance, accompagné par des experts du maintien dans l'emploi.

Ce dispositif a été imaginé et mis en œuvre par les experts(es) psychologues du travail et consultants(es) RH de Sofaxis pour accompagner les agents dans la structuration d'un nouveau projet professionnel.

Ce parcours comprend **18 h 30 d'accompagnement**, qui se décompose en **9 h 30 d'entretiens visio** et **9 h 00 de modules e-learning**. Selon les besoins détectés lors du premier entretien, un **soutien psychologique est possible** (5 séances avec un psychologue clinicien de notre réseau).



Un programme innovant mixant développement personnel, expérience digitale et suivi personnalisé

Un accompagnement riche et simple d'accès favorisant le développement de l'autonomie de l'agent

Il se déroule en 4 étapes :

Se préparer et cadrer la démarche, définir son objectif

Un entretien approfondi avec un(e) consultant(e) permet de définir un parcours en fonction des besoins de l'agent et de sa situation selon un planning personnalisé et adapté à ses contraintes.



Comprendre pour bien vivre sa transition :

3 modules

(Ressources, Changement, et Compétences)

Il s'agit d'analyser la transition, d'identifier ses émotions et ses besoins, d'examiner son parcours et déterminer ses compétences.



Explorer et se projeter dans son nouveau projet professionnel :

3 modules (Investir, Explorer et Définir)

En identifiant tout d'abord ses intérêts et valeurs professionnels, l'agent apprendra à explorer plusieurs pistes de métiers.

Puis, il pourra orienter ses choix et les confronter à son employeur pour envisager un plan d'actions visant sa concrétisation.



Conduire le changement :

3 modules (CV, Lettre de motivation, Formation)

Cette dernière étape apporte une aide à l'agent pour la rédaction de son CV et de sa lettre de motivation. Il bénéficie d'un entraînement pour ses futurs entretiens et d'une préparation à une formation longue.



sofaxis

L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens

UNE APPROCHE PERSONNALISEE ET PARTICIPATIVE

TREMLIN est un parcours conçu pour que chacun puisse le suivre à son rythme et selon ses besoins :

- **Il allie réflexion et mise en application avec des contenus interactifs invitant l'agent à être actif tout au long du module :** des présentations dynamiques, des fiches et des livrets pédagogiques à télécharger, des exercices en ligne, des vidéos courtes à visualiser pour mieux comprendre certains concepts, des schémas explicatifs, des tests permettant de faire le point sur soi, son parcours, ses compétences...
- **Le/La consultant(e) assure un accompagnement individualisé via des échanges écrits et des appels visiophoniques** qui permettent de s'assurer de la bonne progression de l'apprentissage et de la personnalisation du projet. Plus précisément, le rôle du/de la consultant(e) est d'aider l'agent à :
 - analyser les résultats des tests et exercices effectués pendant le parcours,
 - prendre du recul sur soi,
 - comprendre les contenus des modules,
 - le guider dans l'émergence de son projet,
 - créer les conditions propices au développement du plaisir et de l'envie d'entreprendre.

LES ATOUTS DU PARCOURS TREMLIN

Des modules
pour mieux
appréhender
le changement

Un
module pour
préparer l'agent à
présenter son projet
professionnel à
son employeur

Un suivi
individualisé favorisant
la proximité avec
son/sa consultant(e)
tout au long du
parcours

Une expérience
reconnue depuis
plus de 20 ans
en soutien et
maintien dans
l'emploi

La thématique de l'évolution professionnelle s'inscrit dans le cadre de la loi n° 2019-828 de Transformation de la Fonction publique : Favoriser la mobilité des agents et accompagner les transitions professionnelles des agents publics. Cette loi induit une augmentation des souhaits d'évolution professionnelle et des accompagnements à de nouvelles conditions d'emploi ou de missions.

POUR TOUTE DEMANDE D'INFORMATION

L'équipe Soutien et Maintien dans l'Emploi

Tél. : 02 48 48 20 77

E-mail : sme.sofaxis@relyens.eu

Retrouvez l'ensemble de nos services :

www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Enregistré à l'ORIAS sous le n° 07 000814 - www.orias.fr

 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Label Platinum Actu-Gestion®

 **sofaxis**
L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe **relyens**