



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE

AU CŒUR DES ENJEUX  
RH TERRITORIAUX

# 2023

## RAPPORT D'ACTIVITÉ





# L'ÉDITO du Président

Chers Partenaires, Chers Collaborateurs,

En 2023, ensemble, nous avons tracé notre chemin avec détermination, conscients des défis qui se dressent devant nous, mais surtout des opportunités qui s'offrent à nous, acteurs locaux

Le lancement du COP 2023-2026 de notre Centre de Gestion, sa feuille de route stratégique, incarne l'engagement résolu envers l'excellence et l'efficacité. Ce document ambitieux, fruit d'une réflexion approfondie de notre équipe de 45 agents, définit nos grandes orientations stratégiques, taillées sur mesure pour répondre aux besoins actuels et futurs d'un service public de qualité dans nos collectivités.

La création de l'association des présidents des CDG Outre-mer représente un véritable bond en avant dans notre démarche de coopération. En unissant nos forces, en partageant nos expériences et nos bonnes pratiques, nous renforçons notre capacité collective à faire évoluer la Fonction Publique Territoriale de nos territoires et à valoriser l'action régionale des CDG d'Outre-mer.

Au cours de cette année, notre Centre de Gestion a également consolidé sa mission d'accompagnement et de conseil auprès de ses collectivités. La création de nouvelles missions, telles que la GPEEC, la PSC ainsi que la consolidation de notre dispositif de signalement, le renforcement de notre assistance sur le maintien dans l'emploi, témoignent de notre engagement continu à anticiper les besoins de nos collectivités territoriales et à leur fournir les outils nécessaires. Parallèlement, nous avons redoublé d'efforts pour rendre la fonction publique et ses métiers plus attractifs, en ciblant particulièrement les jeunes, futurs collaborateurs de la territoriale.

Le dialogue et la proximité ont toujours été au cœur de l'action de notre Centre de Gestion. C'est pourquoi nous avons multiplié nos initiatives pour garantir des échanges permanents avec nos partenaires syndicaux. La mise à disposition d'un local syndical commun pour toutes les organisations syndicales du territoire illustre notre volonté de favoriser un dialogue ouvert, constructif et respectueux, au bénéfice de l'ensemble des agents publics territoriaux.

Un immense merci à nos équipes et aux membres du CA, dont l'engagement et le professionnalisme ont été exemplaires tout au long de cette année. Ensemble, dans un esprit de confiance et de solidarité, avec l'objectif permanent du Centre de Gestion de maintenir son rôle de tiers de confiance et de référence sur notre territoire, continuons à avancer.

## Conseil Administration

43   
membres

38 CA représentants  
de communes

&

5 CA représentants  
d'établissements  
publics



**Justin PAMPHILE**

Président du Centre de Gestion de Martinique

Direction  
générale

79   
délibérations

6 réunions de conseil  
d'administration

6 réunions  
du bureau

8 réunions  
de commission

4 rencontres avec les  
partenaires sociaux

2 rencontres avec les élus  
et DGS de collectivités  
affiliées

2 réunions  
du réseau des DGS

12 réunions avec les Présidents  
et DGS des CDG Outremer et  
CDG autres départements

3 Participations AG  
(FNCDG, GIP INFORMATIQUE,  
ANDCDG, ACCDOM)



# TEMPS FORTS 2023

**Janvier  
Février**

Installation  
des  
instances  
paritaires

**Mars**

Création de  
l'association  
des Présidents  
des CDG OM

**Avril  
Mai**

Rencontres  
avec les  
Réseaux  
DGS et  
réseaux RH

**Juin**

Participation  
forum des  
métiers  
CDG 69

**Septembre**

Signature  
COP  
2023-2026

**Octobre**

Lancement  
du dispositif  
APTE  
AUTREMENT  
caravane de  
la santé

**Juillet**

Lancement  
de la nouvelle  
mission GPEEC

**Novembre**

FNCDG :  
la conférence  
des  
présidents

## CDG en chiffres

**96** communes affiliées  
et établissements  
publics rattachés

**8** intercommunalités  
(dont 3 communautés  
d'agglomération) affiliées

**4** pôles dédiés  
au service  
des collectivités



**l'équipe**

**45** collaborateurs  
experts



**36**



**9**



**le budget**

**5 313 166,55** €  
fonctionnement

**3 386 918,06** €  
investissement



# ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Le pôle Administration Générale apporte un soutien aux divers services du Centre de Gestion. Il est responsable du bon fonctionnement des activités du Centre, notamment en ce qui concerne la gestion financière, la gestion des ressources humaines et la gestion des ressources internes telles que la logistique, l'informatique, la communication et l'accueil.

## Ressources Humaines

**45** agents

**35** titulaires

**10** contractuels

**363** jours de formation suivis

## Accueil / Moyens généraux

**4218**  
courriers versés

**82**  
interventions techniques

## Finances / Taux de cotisation

**0,80%** obligatoire

**0,50%** additionnelle

**947** mandats émis

**596** titres émis

## Communication

**25**

productions graphiques

**6**

productions vidéos

**1**

parutions médias

**11**

emailing internes

**8**

événements internes organisés

**26**

news internes

**3**

newsletters diffusées

**9**

lettres internes diffusées

**48**

articles publiés sur l'intranet

**78**

publications diffusées sur le site

**321**

clics enregistrés

**159**

contacts

## Service informatique

**782**

interventions réalisées

## Réformes et Modernisation

Réexamen de l'IFSE

Signature COP 2023-2026

Formalisation du télétravail normé

Organisation du temps de travail

Dématérialisation ticket restauration

Adhésion au GIP informatique pour la mise en place de la comptabilité analytique

## Référent déontologue

**6**

saisines cumul d'activité



# EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS

Le Pôle Emploi Mobilité, Concours et Examens Professionnels assure les fonctions suivantes :

- Facilitation de l'accès à l'emploi dans la Fonction Publique Territoriale à travers l'organisation des concours et examens.
- Conseil et information sur les opportunités d'emploi dans le secteur territorial.
- Gestion administrative des Conseils de Discipline.
- Application des dispositions relatives au Droit Syndical.

## Concours et Examens professionnels

3

examens professionnels

33

intervenants extérieurs mobilisés

176

candidats admis à concourir

82,55%

taux de présence

## Emploi mobilité

1396

déclarations d'offres d'emploi pour

636

recrutements effectifs

66

collectivités

Assistance aux Collectivités pour leurs recrutements

4

collectivités accompagnées

37

profils proposés

1

participation à un jury de recrutement

Accompagnement des demandeurs d'emploi et des Fonctionnaires en recherche de mobilité

488

validations en ligne inscription demandeurs d'emploi

1

accompagnement élaboration de fiches de postes GPEEC : 1 collectivité

2

accompagnements GPEEC : 2 collectivités

18

entretiens lauréats

1

réunion d'information

## Prise en charge des F.M.P.E

2

Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi dont :

1

poursuite du Projet Personnalisé de Retour à l'Emploi

1

lancement de Projet Personnalisé de Retour à l'Emploi

## Les instances disciplinaires

6

saisines du Conseil de Discipline

Sanctions demandées :

1

exclusion de fonctions

4

révocations

1

mise à la retraite d'office

Avis rendu par le Conseil de discipline :

1

révocation

4

exclusions de fonctions

1

absence de sanction

## Droit syndical

1

local syndical mis à disposition des 3 organisations syndicales siégeant au CST

721,5 h

de décharges d'activité de service utilisées

99 726,71 €

remboursés au titre du reliquat 2015-2022



# PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le Pôle Prévention Santé Sécurité au Travail, constitué d'une équipe pluridisciplinaire, est chargé des missions suivantes :

- Surveillance médicale et interventions sur le milieu de travail.
- Administration des Instances Médicales. Gestion administrative des dossiers d'Assurance Statutaire.
- Gestion du partenariat avec le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).
- Inspection et conseils en matière de Santé et Sécurité au Travail.



## Prévention des risques professionnels



## Insertion maintien dans l'emploi et handicap



## Assurance statutaire



## Médecine préventive



## Instances médicales

### Conseil médical en formation restreinte



### Conseil médical en formation plénière



# CARRIÈRES ET RETRAITE

Le Pôle Carrières - Retraite est chargé des missions suivantes :

- Gestion des carrières et administration des instances paritaires.
- Organisation d'actions d'information et de soutien pour la gestion des dossiers de retraite.
- Assistance juridique.

## Carrières

**105** collectivités affiliées

**6014** carrières gérées (contre 5793 en 2022)

**51** entrées

**31** départs

## Effectif 2023 par filière

**1584**

administrative

**3435**

technique

**315**

médico-sociale

**67**

culturelle

**69**

sportive

**317**

animation

**180**

police municipale

**47**

emplois fonctionnels

## Conseil statutaire

**144**

demandes des collectivités et établissements publics répertoriées dont 27 questions juridiques (aide juridique)

## Instances paritaires

**1**

réunion de CAP  
Commission Administrative Paritaire

**1**

installation de la CAP

**3**

réunions de CCP  
Commission consultative Paritaire

**1**

installation de la CCP

**2**

licenciements pour inaptitude physique

**6**

réunions de CST - Comité Social Territorial

**24**

dossiers examinés

**2**

réunions de FSSSCT

**2**

dossiers examinés

## Retraite

**114** dossiers de liquidation retraite

**150** études de droit

**1** réunions CNRACL organisées

**2** nouveaux gestionnaires accompagnés

**11** flash infos

**7** entretiens présentiels personnalisés actifs

**8** lettres d'information aux employeurs

**1** webinaire

## Aide juridique

**34** hebdo juridiques diffusées

**12** brèves législatives et réglementaires diffusées sur le site internet du CDG

**1** recherche documentaires



# PERSPECTIVES POUR 2024

## Déploiement du COP 2023-2026



Forum de discussion sur les réformes de la Fonction Publique avec nos partenaires



Validation du projet de rénovation du siège du CDG MARTINIQUE

Lancement du site internet



Poursuite de la dématérialisation et de la modernisation des outils et des services

Déploiement des 1607h



Mise en application du CIA

Etablissement du bilan des LDG et préparation des LDG 2024-026



CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE MARTINIQUE



Maison des Collectivités Territoriales  
ZAC Étang z'abricots - BP 1169  
97249 Fort-de-France Cedex



05 96 70 08 86



cdg-martinique.fr