

CNRACL
AGENTS FONCTIONNAIRES (régime spécial)

	MESURES A METTRE EN PLACE PAR LES EMPLOYEURS PUBLICS				PRISE EN CHARGE PAR CNP ASSURANCES	DOSSIER A CONSTITUER POUR PRISE EN CHARGE
	TELETRAVAIL	REAFECTATION DANS UN AUTRE SERVICE	AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ^(a)			
FERMETURE DU SERVICE	TELETRAVAIL				NON	
MESURE D'ISOLEMENT, EVICTION, MAINTIEN A DOMICILE ^(e)	TELETRAVAIL		AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ^(a)		NON	
1 AGENT RELEVANT DE L'UNE DES 11 PATHOLOGIES DEFINIES PAR LE HAUT CONSEIL DE LA SANTE PUBLIQUE / AGENTE ENCEINTE (dans son 3ième trimestre)	TELETRAVAIL			ARRET MALADIE ^(c) www.declare.ameli.fr ou médecin traitant. Considéré comme un arrêt de maladie ordinaire^(d)	OUI	Déclaration d'absence pour raison de santé, Bulletin de salaire pour la période d'arrêt Certificat d'arrêt de travail dérogatoire délivré par la CPAM ou Certificat d'arrêt de travail délivré par le médecin traitant (cerfa 101170*05) Décision administrative de la collectivité (arrêté) Décompte CPAM si déclaration "ameli.fr"
GARDE D'ENFANT DE - de 16 ans	TELETRAVAIL		AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ^(a)		NON	
INFECTION AU COVID-19				ARRET MALADIE ^(b) délivré par un médecin	OUI (si risque MO garanti)	Déclaration d'absence pour raison de santé, Bulletin de salaire pour la période d'arrêt Certificat d'arrêt de travail délivré par un médecin (cerfa 101170*05) Décision administrative de la collectivité (arrêté)

DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 24 MARS 2020

IRCANTEC
AGENTS CONTRACTUELS - FONCTIONNAIRES A TEMPS NON COMPLET (-28H)

	MESURES A METTRE EN PLACE PAR LES EMPLOYEURS PUBLICS				PRISE EN CHARGE PAR CNP ASSURANCES	DOSSIER A CONSTITUER POUR PRISE EN CHARGE
	TELETRAVAIL	REAFECTATION DANS UN AUTRE SERVICE	AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ^(a)			
FERMETURE DU SERVICE	TELETRAVAIL				NON	
MESURE D'ISOLEMENT, EVICTION, MAINTIEN A DOMICILE ^(e)	TELETRAVAIL			ARRET DE TRAVAIL ^(c) www.declare.ameli.fr Non considéré comme un congé de maladie ordinaire^(d)	NON	
1 AGENT RELEVANT DE L'UNE DES 11 PATHOLOGIES DEFINIES PAR LE HAUT CONSEIL DE LA SANTE PUBLIQUE / AGENTE ENCEINTE (dans son 3ième trimestre)	TELETRAVAIL			ARRET DE TRAVAIL ^(c) www.declare.ameli.fr ou médecin traitant. Considéré comme un arrêt de maladie ordinaire^(d)	OUI	Déclaration d'absence pour raison de santé, Bulletin de salaire pour la période d'arrêt Certificat d'arrêt de travail dérogatoire délivré par la CPAM ou Certificat d'arrêt de travail délivré par le médecin traitant (cerfa 101170*05) Décision administrative de la collectivité (arrêté) Décompte CPAM si déclaration "ameli.fr"
1 GARDE D'ENFANT DE - de 16 ans	TELETRAVAIL			ARRET MALADIE ^(c) www.declare.ameli.fr Non considéré comme un congé de maladie ordinaire^(d)	NON	
INFECTION AU COVID-19				ARRET MALADIE ^(b) délivré par un médecin	OUI (si risque MO garanti)	Déclaration d'absence pour raison de santé, Bulletin de salaire pour la période d'arrêt Certificat d'arrêt de travail délivré par un médecin (cerfa 101170*05) Décision administrative de la collectivité (arrêté) Décomptes CPAM

^(a) Cf. Notes DGAFP du 27/02/2020 (Version du 23/03/2020) - DGAFP & DGCL du 05/03/2020 & Instruction n°7 du 23/03/1950

^(b) La journée de carence **ne s'applique plus** pour tous les congés maladie débutant après le 24 mars 2020

^(c) La journée de carence de ne s'applique pas à ce dispositif - Une part de leur rémunération sera prise en charge par la CNAM

^(d) La journée de carence de ne s'applique pas à ce dispositif - Une part de leur rémunération sera prise en charge par la CNAM - Ci-dessous modèle cerfa arrêt de travail procédure dérogatoire

^(e) Pour cause de contact avec une personne malade ou de séjour dans une zone concernée par un foyer épidémique